



INVLOED

OP JEZELF



INVLOED

OP JE TEAM



INVLOED

OP HET RESULTAAT

WWW.INVLOEDOPJETEAM.NL

INVLOED DOOR VERBINDING

ONLINE LEERGANG

in 5 maanden

THEMA'S

- 1 Systemisch kijken
- 2 Dynamiek in het team
- 3 In gesprek met je team
- 4 Emoties en gevoelens
- 5 Invloed door verbinding



Leer invloed uitoefenen door verbinding.
Met jezelf, je team en je organisatie.

WWW.INVLOEDOPJETEAM.NL

Voor leidinggevendenden

- Je ziet en voelt veel gebeuren binnen je team, maar je krijgt er geen vat op
- Je worstelt om een verandering goed door te voeren
- Je merkt dat je soms moeite hebt om lastige zaken goed en doeltreffend aan te pakken

Online workshops

- Elke maand een live online module van een dagdeel
- Met praktisch toepasbare theorie en veel oefeningen
- Je kunt de modules op elk gewenst tijdstip terugkijken in de online leeromgeving

Verdiepingssessies

- Twee weken na elke module een Verdiepingssessie
- Centraal staan jouw ervaringen uit de praktijk
- We werken met kleine groepen, je krijgt veel aandacht

Individuele coaching

- Elke maand 1 uur individuele coaching
- Je brengt in wat jij belangrijk vindt, het is jouw uur
- Op een moment dat het jou uitkomt online

Resultaten

- Je bent veel beter uitgerust om je plek in te nemen als leidinggevende
- Je voelt je zekerder in het beïnvloeden van je team naar een beter resultaat
- Je team is meer verbonden en werkt doeltreffender

Kortom

- Minder miscommunicatie
- Minder brandjes blussen
- Minder ergernissen
- Meer rust
- Meer tevredenheid
- Meer plezier



Een wijde blik verruimt je denken

INVLOED DOOR VERBINDING

Als leidinggevende ben je samen met je team verantwoordelijk voor de dienstverlening aan jullie cliënten of klanten.

Teamwork is daarvoor noodzakelijk. Om je team optimaal te laten presteren, is het belangrijk om zowel invloed op je team als ook op jezelf uit te kunnen oefenen. Invloed door verbinding.

Docenten

Annemarie Janssen is (team)coach, trainer, bedrijfskundige en organisatie- en familieopsteller. Ze heeft als coach, kwaliteitsadviseur en ergotherapeut gewerkt bij diverse zorginstellingen. Haar expertise ligt in het systemisch kijken en werken. De kracht van Annemarie ligt in haar doelgerichte en creatieve benadering van vraagstukken. Ze houdt hierbij de praktische toepasbaarheid altijd in de gaten.

Fianne Faber is (team)coach, trainer en docent. Zij is, net als Annemarie, ook organisatie- en familieopsteller. Ze heeft jaren Managementvaardigheden gegeven aan de Hanzehogeschool. Zij is veelzijdig en breed opgeleid. De kracht van Fianne ligt in het inzetten en verbinden van uiteenlopende disciplines en theorieën.

Voor Annemarie en Fianne geldt heel duidelijk: $1 + 1 = 3$.

Ze hebben hun kennis en vaardigheden gecombineerd met als resultaat deze inspirerende en praktisch toepasbare leergang.

Annemarie Janssen 06 3942 2223

Fianne Faber 06 4654 1045

contact@invloedopjeteam.nl

WWW.INVLOEDOPJETEAM.NL

INHOUD LEERGANG

VIJF THEMA'S

We hebben vijf thema's geselecteerd die goed aansluiten bij je dagelijkse praktijk. Met de inhoud heb je direct tools in handen waarmee het leidinggeven leuker en makkelijker wordt. Invloed door verbinding is leidend in deze thema's.

1. Systemisch kijken

Jij en jouw team staan niet op zich. Jullie zijn een onderdeel van een afdeling en de totale organisatie. We staan stil bij jouw geschiedenis, bij die van jouw team en de organisatie. Je krijgt beter zicht op de roots van dat alles en de invloed van die geschiedenis op het heden. Je leert om de blokkades uit het verleden te herkennen.

2. Patronen in je team

In jouw team zijn in de loop van de tijd diverse patronen en dynamieken ontstaan. In deze module krijg je handvatten aangereikt om hardnekkige patronen te beïnvloeden. En het geeft inzicht hoe jij als leidinggevende steviger op jouw plek kan staan.

3. In gesprek met je team

"Ik voel me niet gezien" zijn veel gehoorde klachten in teams. Hoe kun je dit als leidinggevende voorkomen? In deze module leer je met vragen gericht en oprecht aandacht te geven. Je krijgt meer essentiële en bruikbare informatie op tafel dan je gewend bent.

4. Emoties en gevoelens

Emoties en gevoelens kunnen jou en je team aardig in de weg zitten. Hoe kun je met emoties en gevoelens omgaan, en ook nog tegelijkertijd de samenwerking positief beïnvloeden? Je leert om ze op een andere manier te hanteren, zodat ze je ondersteunen in plaats van belemmeren.

5. Invloed door verbinding

Hoe zorg je ervoor dat mensen gemotiveerd zijn en zich blijven ontwikkelen? Hoe voorkom je dat mensen afhaken of zich verliezen in het werk. Verbinden is hierbij het kernwoord. Verbinden met jezelf, de ander en dat wat achter het gedrag schuil gaat.

WWW.INVLOEDOPJETEAM.NL